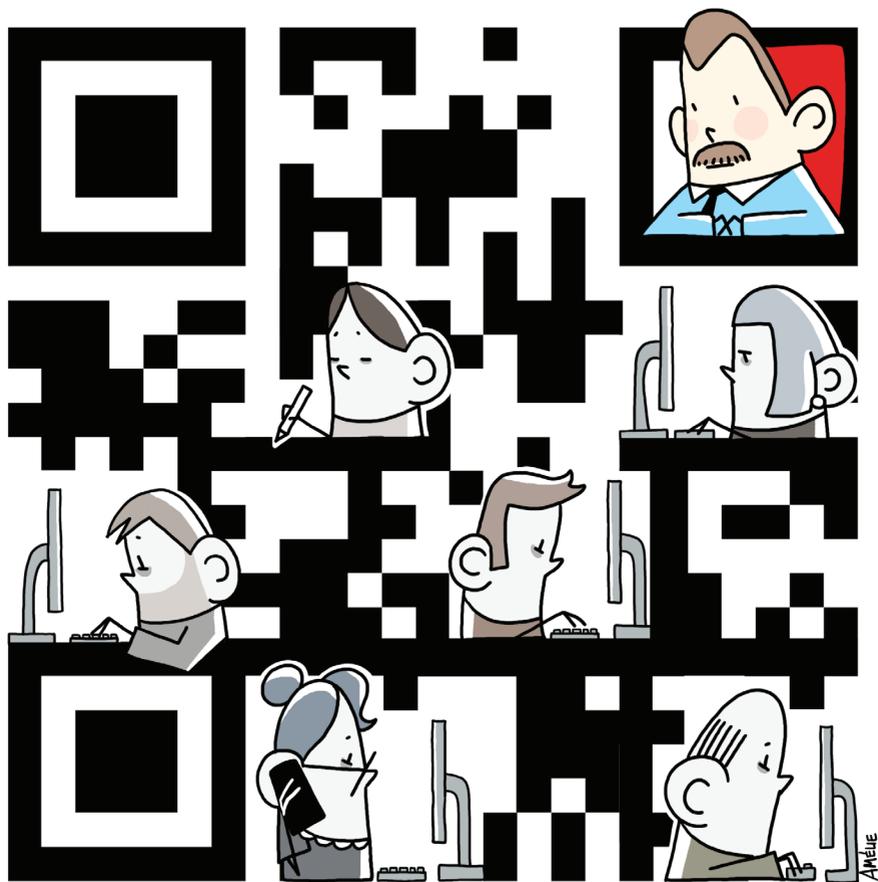


LE LEADER REGARDE LÀ OÙ IL FAUT !



SORTIR PLUS VITE DE SITUATIONS RELATIONNELLES PESANTES ET RÉCURRENTES

Cette intervention s'adresse à des professionnels en situation de responsabilité, qui ont à gérer des équipes ou des individus sans savoir toujours comment s'y prendre.

Le plus souvent, les relations mal gérées sont usantes. On tente de dénicher les ressources en soi-même. On recourt ensuite à quelques ouvrages, des articles bien sentis ou un internet toujours disponible : on veut alors habiter en théorie, parce qu'en théorie tout se passe bien ! Mais les faits sont têtus. La théorie devient une piètre alliée.

Nous vous proposons une façon originale et utile de considérer les situations relationnelles qui vous épuisent et vous éprouvent.

UNE INTERVENTION SINGULIÈRE ?

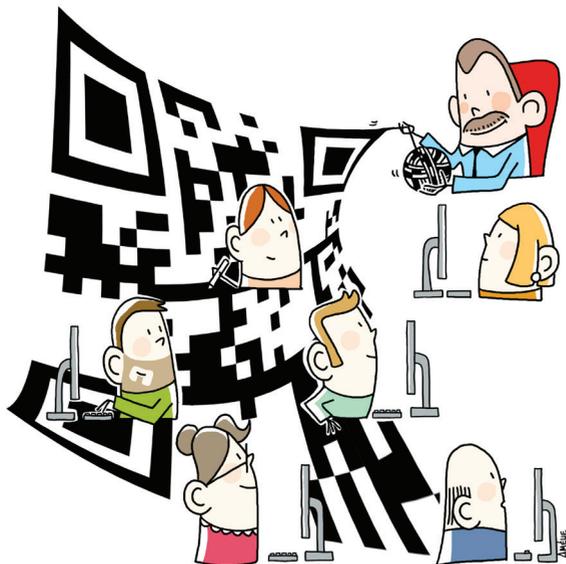
Nous avons fait un double constat sur lequel nous appuyons notre intervention :

- Le leader en situation de responsabilité a une nécessité marquante de comprendre ce qui, dans une situation relationnelle, pose véritablement problème et comment/pourquoi il y est impliqué. Hors cette juste compréhension, il n'est pas de juste résolution.
- Ensuite, puisque comprendre ne suffit pas, il lui faut savoir comment agir. Et pour intégrer cette réalité, nous la lui faisons vivre : les techniques théâtrales sont alors convoquées, sans que ce ne soit jamais ni de la comédie ni du jeu de rôle.

Nous travaillons sur des demi-journées ou des journées complètes, en prenant considération du fait que chaque participant requiert entre une heure et une heure trente d'intervention spécifique.

NOUS AVONS EXPÉRIMENTÉ CE MODÈLE D'INTERVENTION AVEC :

- Des leaders qui conduisent plusieurs centaines de collaborateurs
- Des cadres supérieurs
- Des cadres intermédiaires : responsables d'équipes par exemple
- Des pédagogues et chefs d'établissements scolaires.



L'EXEMPLE DE PIERRE

Ainsi Pierre dirige un service conséquent d'une cinquantaine de collaborateurs. Il s'appuie sur deux adjoints pour gérer les affaires courantes. L'un d'entre eux est à ce point contradictoire que Pierre en est agacé au plus haut point. Toutes ses tentatives ont échoué jusqu'ici, il en est à éviter les échanges communs pour se garantir un calme précaire. Son adjoint va pour sa part très bien, de mieux en mieux. Il paraît calme et détendu. Au contraire de Pierre !

Il est temps de régler cette situation qui ne peut plus durer, sauf à éprouver plus encore les nerfs déjà bien tendus du leader. Ce dernier convoque son adjoint pour un entretien redouté.

C'est précisément cet entretien que nous allons organiser, Claude Mordasini va devenir — et non jouer — l'adjoint en question, Jean-Luc Tournier va scanner l'échange.

LA SUITE ? VENEZ VOIR !

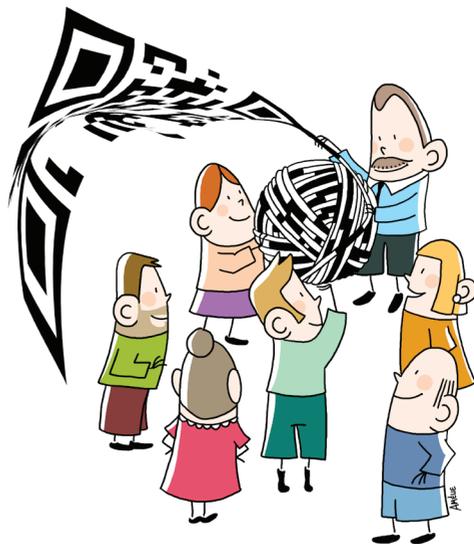
La fin ? Pierre repart soulagé d'un poids à l'estomac, déjà pressé de passer à l'action, les deux tiers du chemin sont accomplis déjà. Le calme et la détente ne sont plus très loin.

C'est cette double attention — celle du comédien qui reflète, celle du clinicien qui révèle et propose — qui est très efficace. Elle suppose en effet :

- Une compréhension vraie de ce qui se passe en réalité : « ça sonne juste ! »
- Une proposition d'intervention réaliste, réalisable et directement reliée à la situation initiale.
- Une intégration incarnée du choix d'intervention.

NOUS VOUS INVITONS À RISQUER PAREILLE AVENTURE DONT NOUS GARANTISSONS LES BÉNÉFICES SUIVANTS :

- Dégagement de voies de sorties pour des situations présentées comme complexes ou inextricables.
- Restauration du sentiment de compétence chez le professionnel en situation de responsabilité.
- Retour d'une énergie constructive, rendue disponible à d'autres tâches qui attendaient.
- Développement du sentiment de confiance des collaborateurs à l'égard de leur leader, et collectivement, développement d'une dynamique d'équipe.



NOUS ?

CLAUDE MORDASINI



Formateur adultes depuis 30 ans, coach vocal, comédien. La petite soixantaine.

www.morda.ch
morda@morda.ch

JEAN-LUC TOURNIER



Psychosociologue et Psychothérapeute, Consultant en Organisations. 55 ans.

www.jltournier.com
jeanluctournier@aol.com

NOUS FORMONS UN TANDEM DEPUIS
UNE DOUZAINÉ D'ANNÉES ET AVONS
UNE LONGUE PRATIQUE COMMUNE
AUPRÈS DES LEADERS, DES ÉQUIPES
DE DIRECTION ET DES ENSEIGNANTS.

